

Кадровое обеспечение промышленного роста Дальнего Востока



**Нина Петровна
Поличка**

директор Дальневосточного
научного центра местного
самоуправления,
доктор педагогических наук,
кандидат физико-
математических наук

Хабаровск,
22 апреля 2016 г.

Что такое «промышленный рост Дальнего Востока»?



***Где он описан, чтобы решить
задачу о его кадровом
обеспечении?***



Государственные программы Хабаровского края

I. Повышение качества жизни населения и укрепление населенческого потенциала

II. Устойчивое развитие экономики края

14. [Стратегическое планирование](#) и повышение производительности труда
15. [Улучшение инвестиционного и делового климата](#)
16. [Инновационное развитие и модернизация](#) экономики
17. [Развитие малого и среднего предпринимательства](#) ...
18. [Развитие водохозяйственного комплекса](#)
19. [Развитие охотничьего хозяйства](#), ...
20. [Развитие лесного хозяйства](#) ...
21. [Развитие рыбохозяйственного комплекса](#) ...
22. [Развитие сельского хозяйства](#) ...
23. [Энергоэффективность и развитие энергетики](#) ...
24. [Развитие транспортной системы](#)
25. [Развитие внутреннего и въездного туризма](#) ...
26. [Развитие рынка труда](#) и содействие занятости населения ...
27. Развитие международной, межрегиональной и выставочно-конгрессной деятельности

III. Повышение эффективности государственного и муниципального управления

9. Государственная программа включает:

9.1. титульный лист;

9.2. паспорт государственной программы;

9.3. паспорта подпрограмм;

9.4. паспорта целевых программ

9.5. текстовую часть государственной программы, в т.ч.:

описание **приоритетов и целей** государственной политики, ...

9.6. приложения, в т.ч.:

- перечень и сведения о **целевых индикаторах и показателях**
- перечень **ведомственных целевых программ и основных мероприятий** с указанием **сроков** их реализации и **ожидаемых результатов**, ...
- сведения об **основных мерах правового регулирования**
- информацию **по финансовому обеспечению** реализации государственной программы ...

Статистика вакансий по специальности «инженер-строитель» в Хабаровском крае по состоянию на 21.04.2016 года

Инженер-строитель - 1, а выпуск только в ТОГУ будет более 140 человек

Запомнить меня

ВОЙТИ

[Личный кабинет](#)

[Напомнить пароль](#)

ВАКАНСИИ

Вакансии для иностранных граждан

Вакансии для трудоустройства
инвалидов в счет квоты

ВАКАНСИИ С ЖИЛЬЕМ

РАЗМЕСТИТЬ РЕЗЮМЕ

СТАТИСТИКА ВАКАНСИЙ

УЧЕБНЫЕ МЕСТА

МОЛОДЕЖИ

Школьникам

Абитуриент-2016

Молодым специалистам

Список профессий

ДОСЬЕ

Профессия:

инженер -строитель

При указании нескольких профессий разделите их названия запятой

Район рабочего места:

г. Амурск
г. Бикин
г. Комсомольск-на-Амуре
г. Николаевск-на-Амуре
г. Советская Гавань
г. Хабаровск

Для выбора нескольких районов удерживайте клавишу Ctrl

Зарботная плата от, руб.:

Выводить вакансии, для которых не указана зарплата

Только со сведениями о работодателе

Выводить вакансии с жильём

ИСКАТЬ

Искать за период с:

21.02.2016

Сортировать по:

Дата вакансии

Записей на страницу:

10

НАЙДЕНО Страниц: 1; Записей: 1; Вакантных мест: 1

ПЕЧАТЬ

Профессия	Предприятие/Источник вакансии	Район	Дата	Зарплата	Мест	Просм.
ИНЖЕНЕР СТРОИТЕЛЬ	ООО Строительная фирма Инфра	р-н Центральный	03.03.16	от 24000	1	202

Статистика вакансий по специальности «инженер-механик» в Хабаровском крае по состоянию на 21.04.2016 года

Инженер – механик - 3

Запомнить меня

[ВОЙТИ](#) [Личный кабинет](#) [Напомнить пароль](#)

ВАКАНСИИ

Вакансии для иностранных граждан

Вакансии для трудоустройства инвалидов в счет квоты

ВАКАНСИИ С ЖИЛЬЕМ

РАЗМЕСТИТЬ РЕЗЮМЕ

СТАТИСТИКА ВАКАНСИЙ

УЧЕБНЫЕ МЕСТА

МОЛОДЕЖИ

Школьникам

Абитуриент-2016

Молодым специалистам

Список профессий

ДОСЬЕ

Профессия:

При указании нескольких профессий разделите их названия запятой

Район рабочего места:

Для выбора нескольких районов удерживайте клавишу Ctrl

Зарботная плата от, руб.:

Выводить вакансии, для которых не указана зарплата

Только со сведениями о работодателе

Выводить вакансии с жильём

ИСКАТЬ

Искать за период с:

Сортировать по:

Записей на страницу:

НАЙДЕНО Страниц: **1**; Записей: **3**; Вакантных мест: **3**

ПЕЧАТЬ

Профессия	Предприятие/Источник вакансии	Район	Дата	Зарплата	Мест	Просм.
ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК	ФКП "АПЗ"Вымпел"	г. Амурск	15.04.16	от 15400 до 20700	1	571
ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК	ООО Балтимор-Амур	р-н Краснофлотский	30.03.16	от 39800 до 39800	1	30
ИНЖЕНЕР-МЕХАНИК	АО Шелеховский КЛПХ	с/о Шелеховский	29.03.16	от 35000	1	997

Специальность и квалификация	Выпуск 2016 года	Кол-во вакансий на 16.03.2016
Технология машиностроения Квалификация — техник; — специалист по технологии машиностроения;	15	Нет
Эксплуатация судовых энергетических установок Квалификация – техник — судомеханик;	19	Нет
Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов Квалификация – техник;	19	Нет
Программирование в компьютерных системах Квалификация – техник – программист;	16	2
Пожарная безопасность Квалификация – техник;	55/28 На базе 9/11 классов	Нет
Токарь – универсал Квалификация – токарь;	13	94
Оператор диспетчерской (производственно — диспетчерской) службы Квалификация – оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы;	15	Нет
Пожарный Квалификация – пожарный;	17	28

Рынок труда социальных работников

Вузы

- 1 ФГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»
- 2 ГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения РФ
- 3 ФГБОУ ВПО «Тихоокеанский государственный университет»
- 4 ФГБОУ ВПО «Дальневосточный государственный гуманитарный университет»
- 5 ДВИУ – филиал ФГБОУ ВПО «РАНХиГС при Президенте Российской Федерации»

...

Колледжи

- 1 КГАОУ СПО «Хабаровский технологический колледж»
- 2 КГБОУ СПО «Хабаровский торгово-экономический техникум»
- 3 Дальневосточный филиал ФГБОУ ВПО «Российский государственный университет правосудия»
- 4 КГБОУ СПО «Хабаровский промышленно-экономический техникум»
- 5 КГБ ПОУ «Хабаровский колледж отраслевых технологий и сферы обслуживания»

...

Выпуск 2015 года по специальности «социальная работа» - **529 человек**

The screenshot shows the website of the State Employment Service of the Khabarovsk Krai Government. The page is titled 'СТАТИСТИКА ВАКАНСИЙ' (Vacancy Statistics). The search criteria are set to 'социальный работник' (social worker) in the 'Поиск' (Search) field. The results show 1 vacancy in the region. The table below lists the details of the vacancy.

Профессия	Предприятие	Район	Возраст от	Возраст до	Зарплата от	Зарплата до	Просмотров
СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	КГБУ Комс-на-Амуре компл.центр соц.обслуживания населения 2	г. Комсомольск-на-Амуре			17000		225

Количество вакансий по состоянию на
18.03.2015 - **1 вакансия**, на 1.04.2015 - **0 вакансий**,
на **21.04.2016** года - **4 вакансии**

Предложение: для решения задачи о кадровом обеспечении «промышленного роста Дальнего Востока» необходимо

- 1) планы по «промышленному росту Дальнего Востока» должны быть описаны в каком-то документе и открыты;
 - 2) в структуру государственных программ необходимо вернуть обязательный раздел «Кадровое обеспечение»;
 - 3) прогноз потребностей в кадрах, который будет формироваться из 1) и 2), должен быть открыт
-

Новая профориентация



**Нина Петровна
Поличка**

директор Дальневосточного
научного центра местного
самоуправления,
доктор педагогических наук,
кандидат физико-
математических наук

Хабаровск,
22 апреля 2016 г.



ПРОЕКТ

«Новая профориентация как средство изменения миграционных настроений молодых дальневосточников»



Президент РФ В.В. Путин в По 12 декабря 2013 года поставил школьной профориентации



25 апреля 2014 года на заседании ительстве РФ Q.Городов. Фил на совершенствовании профессио в общеобразовательны твмы среднего профессионал емещения творческой под на предприятии.

Комплекс мер предусматривает

1.1 Организация взаимодействия субъектов РФ в сфере образов субъектов РФ осуществляющих лтики, органе исполнительной ляющих полномочия в области работодателей по вопросам ориентации обучающихся об

1.6. Сбор тик, про нальному «Траектори

1.8. Оня лен зац.

Система профориентации в образовательных организациях

1. Профессиональная диагностика

1.1. Внедрение современных методик профдиагностики

1.2. Организация тренингов личностного развития

2. Подготовка к работе о найму

2.1. Формирование умения ориентироваться в ситуации на рынке труда своего региона и других регионов а также знаний о профессиях, востребованных на рынке труда

2.2. Информирование об учреждениях профессионального образования, где можно получить профессии, востребованные на рынке труда

3. Подготовка к самозанятости

3.1. в предпринимательской деятельности

3.2. в некоммерческой деятельности

Примерный учебный план старшей школы (10-11 кл.)

Учебные предметы	Число недельных учебных часов за 2 года	%
I. Федеральный компонент	51	71%
II. Региональный (национально-региональный) компонент (по усмотрению субъекта РФ)	4 (140 часов за 2 года)	5,5%
III. Компонент образовательного учреждения Элективные учебные предметы, учебные практики, проекты, исследовательская деятельность	17 (600 часов за 2 года)	23,5%
ИТОГО	72	100%

Ориентация на рынке труда региона своего проживания, и других регионах, которые интересны студентам

1. Комитеты по труду и занятости субъекта федерации



Название профессии (специальности)	Всего вакансий по региону
рабочий	508
пожар	403
медицинская сестра	402
оборудованная спальня 3-5 разряда	333
инженер	301
водителю автомобиля категории Д	294
оператор станков с программным управлением 3-5 разряда	286
Клиентский	285
Бухгалтер	261
грузчик	190

2. Кадровые агентства, работающие в субъекта федерации



Ключевые цифры и тренды рынка труда Санкт-Петербурга в январе 2014г <http://www.superjob.ru>

- Сохраняется высокая конкуренция среди кандидатов на позиции
 - топ-менеджеров (19,1 резюме на вакансию),
 - домашнего персонала (17,7),
 - работников СМИ (15,6).
- Минимальная конкуренция, как и прежде, среди
 - медицинских работников (1,6 резюме на вакансию),
 - специалистов сферы продаж (2), рабочих (2,1).

АННА БОГДАНОВА

В 2012 ГОДУ ПРИШЛА РАБОТАТЬ В БАНК НА ДОЛЖНОСТЬ КЛИЕНТСКОГО МЕНЕДЖЕРА СБЕРБАНК ПРЕМЬЕР В ЛИН ЛАБОРАТОРИЮ. НА ПРОТЯЖЕНИИ ГОДА ПОКАЗЫВАЛА ОТЛИЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ И В 2013 ГОДУ ВЫИГРАЛА КОНКУРС "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ КЛИЕНТСКИЙ МЕНЕДЖЕР НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ", ГДЕ ГЛАВНЫМ ПРИЗОМ БЫЛА ПОЕЗДКА В СОЧИ НА ОЛИМПИАДУ. В 2014 ГОДУ ПРИГЛАШЕНА В УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ.



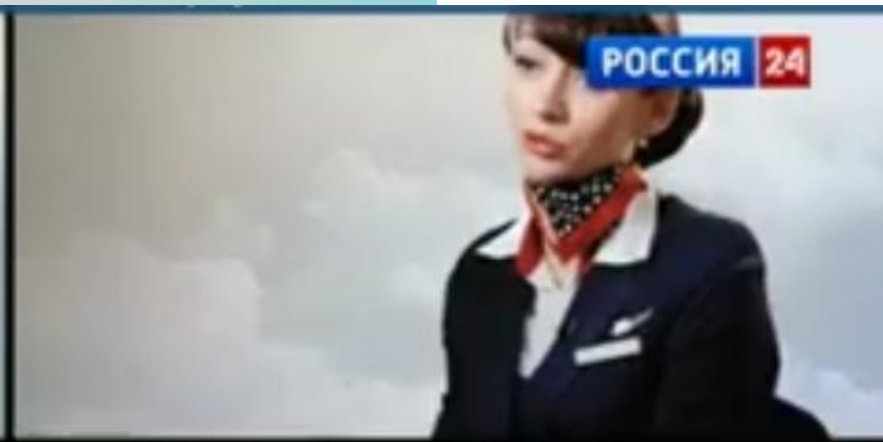
Анна Богданова

СТАРШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА КЛИЕНТСКОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НА ФИНАНСОВЫХ РЫНКАХ



Перелет


Как это работает



Видеокурс «Три шага к трудоустройству»

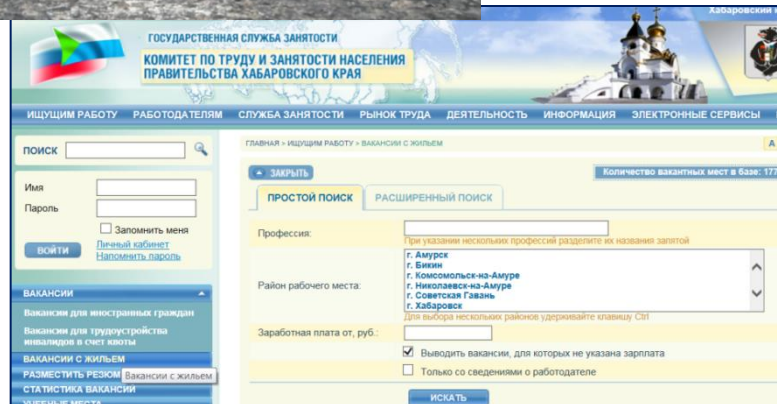
1 шаг

Сайт центра занятости




2 шаг

Визит в центр занятости



3 шаг

Собеседование



Библиотека предпринимательской деятельности

г. Хабаровск
2012



Максим Шильцын предприниматель

Моя парикмахерская

01:27



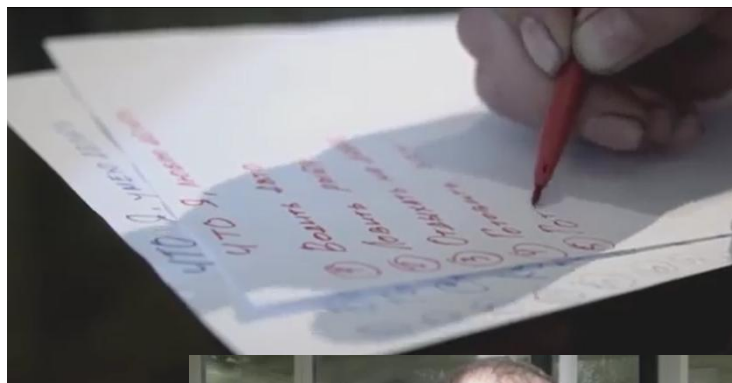
Галина Долгошеева
Индивидуальный предприниматель

Полина Казакова,
владелица цеха
по производству
мясных
полуфабрикатов.
Свой бизнес
она открыла
и развивает
не одна, а вместе
с мужем,
Константином.
И это не единственный
пример совместной
работы в её жизни



Полина Казакова

Видеокурс «Три шага к samozанятости»





**Дальневосточный научный центр
местного самоуправления**

**по заказу
Министерства образования и науки
Хабаровского края**



**Новая профориентация
для молодёжи коренных
малочисленных народов
Севера и Дальнего Востока**



2014 год: Нанайский
и Амурский районы

2015 год: Николаевский-на-Амуре, Солнечный,
Комсомольский, Ульчский, Хабаровский районы

Предложения:

- 1) Новую систему профориентации необходимо внедрять во всех школах дальневосточного региона;
 - 2) Новая система профориентация должна быть «привязана к местности», то есть учитывать стратегию социально-экономического развития региона.
 - 3) Все предприятия и отрасли, испытывающие потребности в кадрах, должны снять фильмы о своих профессиях предприятиях для использования их в работе с детьми и молодёжью.
-